

朝の3種のエクササイズやゴミ削減 環境への取組を促進 ～美と健康の協和 SDGs の取組～

美と健康の「fracora(フラスコラ)」を展開する株式会社協和（東京都新宿区、代表取締役：堀内泰司、以下協和）は、持続可能を企業ポリシーとして掲げておりますが、世界の積極的な活動を受け、協和が考えるSDGsの取組をここにお知らせいたします。

◆背景

世界では、国連が主導する持続可能な開発目標（SDGs）の達成に向け、積極的な活動が巻き起こっています。協和は、企業ポリシーに「持続可能を大切な価値観として健康、美、環境、おいしさを考えます」を掲げ、心身の健康と美を追求してきました。

「日本の健康と元気を応援したい」という想いで、いま協和ができることを情報発信し、国連が掲げる「地球上の誰一人取り残さない」に共感し、お客様、パートナー企業様、従業員と共に取組んでまいります。

◆協和のSDGs目標

企業理念	重点課題	具体的な取組
【美と健康を極める】  	心身の美と健康に関する情報を発信	<ul style="list-style-type: none"> ・食事、睡眠、運動を通じて、美顔・美髪・美ボディで、免疫力を高め、疲れない身体づくりの実現 ・高純度高実感の商品 ・身体や肌の状態を管理できる機器の活用 ・ライブ配信、イベントなど生活習慣に関する情報提供
【人へのやさしさ】     	お客様のために美と健康のコミュニティを提供 従業員のために働きやすく働きがいのある環境	<ul style="list-style-type: none"> ・美と健康に関するコミュニティづくり 朝の3種のエクササイズで2022年に20万人の参加を目指す ・ウォーキング療法士育成、ハンディキャップのある方や日常の歩行に不安のある方など、健康寿命を延ばす活動 ・全ての人の多様な生き方を応援するメディア「ウートピ」の運営 ・キャリア支援10%制度 就業時間の10%を、今後のキャリアを考える時間に ・病気にならないための生活支援 ウェアラブル端末の無償配布 ・ストレスの少ない職場の実現 フリーアドレスや新しいアイデアが生まれるワイガヤの取組
【環境への配慮】    	持続可能な環境保全活動	<ul style="list-style-type: none"> ・環境にやさしい商品の開発 エコ対応容器への順次切り替え ・環境に悪影響がある成分の使用禁止 サンゴ礁の白化現象の原因となる紫外線吸収剤「オキシベンゾン」と「オクチノキサート」の使用禁止 ・エコ促進 森林保全に配慮した梱包材を使用し、使用量も削減。梱包材にはベジタブルオイルインクを一部使用。社内ペーパーレス化
【先端技術の活用】 	大学との共同研究や先端技術を活用	<ul style="list-style-type: none"> ・東京大学や国内外の研究機関との共同開発 ・先端技術（IoT、ブロックチェーン、AI）の活用 コールセンターでお客様とのコミュニケーションにAI技術を取り入れ、一人ひとりに合わせた生活習慣のアドバイスにIoTデバイスを活用

◆パートナーシップで健康に 朝の3種のエクササイズ

2011年からスタートした朝のエクササイズ。新型コロナウイルスの感染拡大の影響により、社員の安心・安全を考え、オンライン化をいち早く導入して参りました。また、運動不足が社会課題になる中、みなさまの健康と元気を応援したいという気持ちから、2020年6月より一般向けにも開放し、お客様、パートナー企業様などが参加しています。2022年には20万人の参加を目指します。



朝の3種のエクササイズ ライブ配信の様子

<どなたでも参加できます>

<https://www.fracora.com/front/tk/morning-3kinds-exercise/>

◆働きやすい環境 ストレスの少ない職場

従業員の健康を考え、生活の基本である「歩く」に積極的に取り組むよう、世の中で健康経営が叫ばれる前から歩数計を無償配布してきました。最近では歩数、心拍数、睡眠の質スコアなどが分かるウェアラブル端末に切り替えています。

また、オフィスではフリーアドレスを採用。「人が会話するところから新しいアイデアが生まれる」という考え方のもと、ワイガヤ文化を推奨しています。



ワイガヤ文化

◆ハンディキャップのある方や日常のウォーキングなど指導

従業員で元五輪競歩選手の柳澤哲（サトシ）が現役時代の経験を活かした理論で、ウォーキング療法士を監修。高度なウォーキング技能に、安全性の高い医療リハビリ技術を融合し、ハンディキャップのある方や日常生活の歩行に不安のある方など、幅広く指導し、健康寿命を延ばす活動に従事しています。

ウォーキング療法士は日本全国約70名^{※1}が活躍しています。



ウォーキング指導の様子

◆森林保全に配慮した梱包材を使用

協和ではお客様に商品をお届けする際に多くの段ボールを使っています。段ボールはリサイクルに優れている再生可能な天然素材です。輸送時の安全性の確保が十分にできることを確認した上で、使用する段ボール量を削減しました。また、未来を担う世代に大切な森を残すべく、森林の環境保全に配慮した素材に切り替えます。梱包材への印刷には、環境にやさしいベジタブルオイルインクを一部使用しています。



森林保全に配慮した段ボール

協和のSDGsの取組は企業HPにて更新してまいります。

<https://www.kyowa-group.co.jp/sdgs>

- 2019年度「東京都スポーツ推進モデル企業」に選定：オリンピック・パラリンピック準備局
<https://www.metro.tokyo.lg.jp/tosei/hodohappyo/press/2019/03/08/02.html>
- 2017年度より3年連続スポーツ庁認定「スポーツエールカンパニー」に選定：スポーツ庁
https://www.mext.go.jp/sports/b_menu/sports/mcatetop05/list/1399048.htm

※1 2020年11月末現在 (株)協和調べ

<会社概要>

- 会社名：株式会社 協和
- 設立：1960年
- 住所：〒160-0023 東京都新宿区西新宿1-22-2 新宿サンエービル9F
- 代表取締役：堀内 泰司
- 事業内容：ビューティー&ヘルス事業
ブランド名『フラコラ』



〈本件に関する報道関係者のお問い合わせ先〉

株式会社 協和 広報担当:上間(ウエマ)

TEL:03-5326-8001 / Mobile:080-4184-8920 / FAX:03-5326-8002

E-mail: event_pr@kyowa-group.co.jp